Communications and Electronic Branch (C&E Br)
News Bulletin Edition 33-16 / Bulletin de nouvelles de la Branche des communications et de l`électronique (Br C & É) - Édition 33-16

NEWS / NOUVELLES

30th Annual C&E Bonspiel Kingston, 2-4 February 2017 / 30ième Tournoi Annual de curling C&E Kingston, 2-4 février 2017.

2017 C&E MF Curling Bonspiel.pdf

RETIREMENT / RETRAITE

9 December / décembre 2016

Warrant Officer Carole Lapensée, CD,CISTM, 765 Comm Sqn Ottawa
Depart with Dignity ceremony**: 9 December 2016 at 12h00**
Location: Robbies's Italian restaurant, 1531 St-Laurent Blvd, Ottawa
OPIs: Sgt Malboeuf, email: Barry.Malboeuf@forcec.gc.ca

Adjudant Carole Lapensée, CD, GTSIC, 765e Esc Comm Ottawa
Cérémonie de départ dans la dignité: **9 décembre 2016 à 12h00.**
Endroit: Restaurant Italien Robbie's, 1531 Blvd St-Laurent, Ottawa
BPRs: Sgt Malboeuf, courriel: Barry.Malboeuf@forces.gc.ca

WO Lapensee.pdf

14 December / décembre 2016

Capitain Michel Ouellet, SSM, CD, CELE(Air), DGAEPM (R&CS) Ottawa
Depart with Dignity ceremony**: 14 December 2016 at 11h30**
Location: The Houston Avenue Bar & Grill, 7 Boul. Montclaire, Gatineau
OPIs: WO R-Y Côté, email: COTE.JMRY@FORCES.GC.CA or by phone 819-939-5025

Capitaine Michel Ouellet, SSM, CD, GE Comm (Air), DGGPEA Ottawa
Cérémonie de départ dans la dignité: **14 décembre 2016 à 11h30.**
Endroit: Houston Avenue Bar & Grill, 7 blvd Montclaire, Gatineau
BPRs: Adj R-Y Côté, courriel: COTE.JMRY@FORCES.GC.CA ou par téléphone au 819-939-5025

Retirement Msg - Ouellet Capt.pdf

15 January / janvier 2017

Master Warrant Officer Scott Jacobs, SSM, CD, ATIS Tech, 12 Wg Shearwater
Depart with Dignity ceremony**: To be determinate**

Adjudant-maître Scott Jacobs, SSM, CD, Tec SITA, 12 Ere Shearwater
Cérémonie de départ dans la dignité: Information à venir

19 January / janvier 2016

Major Daniel Williams, CD, CELE(Air), DGDS Ottaw
Depart with Dignity ceremony**: 19 January 2016, at 12h00**
Location: WO's & Sgts Mess, 4 Queen Elizabeth Dirve, Ottawa
OPIs: Mr. Sylvain Auffret, email: Sylvain.Auffret@forces.qc.ca or by phone 613-996-4287

Major Daniel Williams, CD, GE Comm (Air), DGSD Ottawa
Cérémonie de départ dans la dignité: **19 janvier 2016, à 12h00.**
Endroit: Mess des adjudants et sergents, 4 promenade Reine-Élizabeth, Ottawa
BPRs: M. Sylvain Auffret, courriel: Sylvain.Auffret@forces.qc.ca ou par téléphone au 613-996-4287

Retirement message Maj D Williams.pdf

20 January / janvier 2017

Master Warrant Officer Brian MacAvoy, CD, CISTM, CTC HQ Burton
Depart with Dignity ceremony**: 20 January 2017, at 13h00**
Location: The Royal Canadian Legion Branch 93, 284 Restigouche Road, Oromocto
OPIs: WO Glen Duff, email: Duff.GS@forces.gc.ca

Adjudant-maître Brian MacAvoy, CD, GTSIC, QG CIC Burton
Cérémonie de départ dans la dignité: **20 janvier 2017 à 13h00.**
Endroit: The Royal Canadian Legion Branche 93, 284 Restigouche Road, Oromocto
BPRs: Adj Glen Duff, courriel: Duff.GS@forces.gc.ca

MWO MacAVOY.pdf

RECENTS RETIREMENTS
RÉCENTES RETRAITES
Per date / par date

MOSID	Grade/Rank	Name/Nom	Date	Last unit / Dernière unité
00362-2 - LST	Cpl	Neil Reese	2016-11-29	SSU (Central) Det Kingston
00362-1 - ACISS	MCpl	Nigel Williams	2016-11-24	IPSC Det Edmonton
00362-4 - IST	MCpl	Éric Villemure	2016-11-24	IPSC Det Valcartier
00362-3 - CST	Cpl	Jie Hu	2016-11-21	1 CMBG HQ & Sig Sqn Edmonton
00362-1 - ACISS	MCpl	Francis Lauzon	2016-11-18	IPSC Det St-Jean
00362-1 - ACISS	MCpl	Steven Montreuil	2016-11-18	IPSC Det Valcartier
00120 - Comm Rsch	LS	David Caines	2016-11-16	CFS Leitrim Ottawa

AWARDS / RÉCOMPENSES

Commendations /

In late 2012, the CELE (Air) Branch Advisor authorized the launch of a mentorship program to reinforce communication across the Branch, support CELE (Air) succession planning and career management functions, as well as better prepare aspiring CELE (Air) officers for lifelong learning and career progression.

Col Godbout, LCol Harper and LCol Torrington-Smith were the three volunteer program facilitators with the difficult task as the initial coordinators of matching mentor and mentee personnel. Four years later, the renowned success of this mentorship program has brought great credit to the C&E Branch, as it drew the attention of many other CAF leaders who are looking at implementing it within their own occupations. This speaks volume of their efforts and dedication in establishing and ensuring a highly effective mentorship program. It has positively contributed in enhancing the succession planning process and retention for the CELE (Air) occupation: the CELE (Air) occupation has the lowest attrition percentage of the RAC.

À la fin de 2012, le conseiller de la Branche GE Comm (Air) a autorisé le lancement d'un programme de mentorat pour renforcer la communication à l'échelle de la Direction générale, appuyer les fonctions de planification de la relève et de gestion de carrière de GE Comm (Air) et mieux préparer les futurs officiers GE Comm l'apprentissage et la progression de carrière.

Le Col Godbout, le Lcol Harper et le Lcol Torrington-Smith ont été les trois animateurs de programmes bénévoles qui ont eu la tâche difficile de coordonner les activités de mentorat et de mentorat. Quatre ans plus tard, le succès réussi de ce programme de mentorat a beaucoup porté à la Direction générale du C&E, car il a attiré l'attention de nombreux autres dirigeants de la FAC qui envisagent de le mettre en œuvre dans leur propre domaine. Cela témoigne du volume de leurs efforts et de leur dévouement pour établir et assurer un programme de mentorat très efficace. Il a contribué positivement à l'amélioration du processus de planification de la relève et à la rétention de la profession GE Comm (Air): la profession GE Comm (Air) a le pourcentage d'attrition le plus faible de l'ARC.

EVENTS / ACTIVITÉS

Photo from the Curling event for 3 CDSG Sig Sqn 50th Anniversary, 14 Nov 2016 / Photo de l'activité de curling du ET GS 3 Div C pour leur 50ième anniversaire, le 14 nov 2016.

Group photo / photo de groupe

LCol Gibbs and /et Maj Hepburn

ACISS REVIEW / EXAMEN SSICA

ACISS DPGR review 2016 *Texte français suivra*

In Dec 2015, DRCCS submitted a Problem Definition Paper (PDP) outlining the ongoing issues with the development and employment of the CISTM WO's and MWO's. The PDP submission has initiated an abridged ACISS trade review to be conducted thru Director Personnel Generation Requirements (DPGR). A subsequent study team was created in APS 2016 in order to perform a condensed MES trade review. Due to the original scope of the PDP submission it was decided that a condensed trade review must be undertake in order to mitigate any possible effects caused by the potential changes to the ACISS trade structure.

Our team, consisting of Maj Alex Cote (Team Lead), MWO Dave Hitt (IST), WO Rob Langevin (ACISS Core), WO Billy Pronovost (LST) and WO Jeff O'Reilly (CST) have been posted to DPGR in order to conduct this review. The study consists of reviewing the previous work completed by the Branch, the MES team and the previous study teams, combined with an analysis of recruitment, retention and employment models. The team's findings and recommendations must be accepted and approved at both the CAF, Army and Branch levels. This essential work will yield the results required in order to provide essential tactical and strategic voice and data communications to the CAF of the future while creating a challenging and rewarding work environment for all members of the RCCS. The study team will be traveling to major units and areas that employ signallers, throughout the CAF, in order to meet with, brief, and gather input from all members of the RCCS. As this study will have impacts to the RCCS potentially lasting well into the future we feel it is very important to gather feedback from all branch members to help us in our study. We have been given a broad scope in which to look at our issues and we are willing to do what it takes in order to create a robust trade structure that can provide the future resilience and flexibility required by the CAF, while providing worthwhile and challenging employment to the RCCS members.

We can be reached on the DWAN if you wish to ask questions or you wish to submit any significant findings. Please feel free to email any one of the team members personally or use our Group mailbox at: +DPGR ACISS - DBPP SSCIAT@CMP DPGR@Ottawa-Hull

Examen SSICA du DBPP 2016

En décembre 2015, le DRCCS a présenté un document de définition de problème (DDP) décrivant les problèmes en cours avec le développement et l'emploi pour les adj et les adjum du métier SSICA. La soumission DDP propose de débuté par une révision du métier SSICA par le Directeur – Besoins en production du personnel (DBPP). Une équipe d'étude a été créé depuis la période active des affectations (PAA) 2016 afin de procéder à un examen précis de la structure des emplois militaires (SEM). En raison de la portée initiale de la soumission DDP, il a été décidé que l'examen spécifique au métier doit être entreprendre afin d'atténuer les éventuels effets causés par les éventuelles modifications de la structure du métier SSICA.

Notre équipe, composée de Maj Alex Côté (chef d'équipe), Adjum Dave Hitt (TSI), Adj Rob Langevin (SSICA de base), Adj Billy Pronovost (TSL) et Adj Jeff O'Reilly (TSC) ont été affectés à l'équipe DBPP afin de procéder à cet examen. L'étude consiste à examiner les travaux antérieurs complété par la Direction générale, l'équipe MES et les équipes d'étude précédentes, combinée à une analyse des modèles de recrutement, de rétention et de l'emploi. Les conclusions et les recommandations de l'équipe doivent être acceptées et approuvées tant au niveau des FAC, l'Armée et de la Direction générale. Ce travail essentiel donnera les résultats requis afin de fournir des données tactiques et stratégiques essentiels aux FAC de l'avenir, tout en créant un environnement de travail stimulant et enrichissant pour tous les membres du Corps des transmissions Royal du Canada (CTRC). L'équipe d'étude se rendront aux unités principales et les lieux qui emploient des signaleurs afin de rencontrer et recueillir les commentaires de tous les membres du CTRC. Comme cette étude aura des impacts sur le CTRC potentiellement pour l'avenir, nous pensons qu'il est très important de recueillir les commentaires de tous les

membres de la branche afin de nous aider dans notre étude. Nous avons reçu ce mandat et nous sommes prêts à faire ce qu'il faut pour créer une structure durable qui peut fournir une flexibilité future requise par la FAC, tout en offrant un emploi intéressant et stimulant aux membres du CTRC.
Vous pouvez nous joindre sur le DWAN si vous souhaitez poser des questions ou si vous souhaitez présenter des résultats significatifs. S'il vous plaît, sentez-vous libre de contactez les membres de l'équipe ou utiliser notre boîte aux lettres de groupe au: + DBPP ACISS - RRPD SSCIAT @ CMP DBPP @ Ottawa-Hull

LINKS / LIENS

*Communications and Electronic Branch internet website / Site internet de la Branche des communications et de l`électronique :

http://www.forces.gc.ca/en/caf-community-branches-comm-elec/index.page

*The Canadian Military Communications and Electronic Network (CMCEN)/Le Réseau canadien militaire des communications et de l`électronique (RCMCÉ) : www.cmcen.ca

Note: Previous editions of this Newsletter are available on the Branch and the C&E Association internet websites. / Veuillez noter que les éditions précédentes de ce bulletin sont disponibles sur les sites internet de la Branche et de l`Association des C&É.

***For Donate to the C&E Branch museum fund:**
***Pour donner au fond du musée de la Branche C & É:**

1- With the use of the form CF77 Allotment Form / En utilisant le formulaire CF77 Délégation de solde:

CF 77 - Pay Allotment Form_19 S

2- Via Canadahelps web page / par l'entremise de Canadahelps : https://www.canadahelps.org/en/charities/the-military-communications-and-electronics-museum-foundation/

3- When you give to NDWCC, you can direct your donation to «The Military Communication and Electronics Museum Foundation», registration number 898772751RR0001. This way funds comes back to the C&E museum foundation.

Quand vous donnez à la campagne CCMTDN, vous pouvez diriger vos dons à «The Military Communication and Electronics Museum Foundation», au numéro d'enregistrement suivant 898772751RR0001. De cette manière les fonds reviennent à la fondation du musée C & É.